Załącznik nr 2 Oświadczenie o łącznym zaangażowaniu

**Imię i nazwisko osoby zaangażowanej w projekcie ……………………………………………………………………………..**

**Stanowisko/funkcja w projekcie………………………………………………………………………………………………………….**

**Data zaangażowania w projekcie:……………………………………………………………………………………………………….**

**Podstawa zaangażowania ………………………………………………………………………………………………………………….**

**Okres zaangażowania…………………………………………………………………………………………………………………………**

**Wymiar czasu pracy i godziny pracy[[1]](#footnote-1) ………………………………………………………………………………………………….**

**Łączny wymiar zaangażowania poza projektem w okresie ………………………………………………………………….**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa i adres podmiotu angażującego | Nr umowy o dofinansowanie[[2]](#footnote-2) | Okres zaangażowania  (od… do…) | Liczba godzin pracy  w miesiącu[[3]](#footnote-3) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| OGÓŁEM godzin w miesiącu: | | | |  |

**OŚWIADCZENIE O ŁĄCZNYM ZAANGAŻOWANIU**

Podejmując się realizacji obowiązków w ramach realizacji projektu „Magiczni Ogrodnicy: zaopiekujemy się Tobą profesjonalnie.” realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, oświadczam:

1. Moje łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Beneficjenta i innych podmiotów, nie przekracza 276 godzin miesięcznie**[[4]](#footnote-4)**.
2. Zaangażowanie w realizację zadań w innych projektach lub projektach realizowanych w ramach funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności u Beneficjenta i/lub innych beneficjentów na podstawie stosunku pracy i/lub umowy cywilnoprawnej, w inne zadania w ramach przedmiotowego Projektu oraz moje pozostałe obowiązki pracownicze wynikające z innych umów nie wykluczają możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji powierzonych mi zadań w przedmiotowym Projekcie.
3. Jestem świadomy/a, że w razie przekroczenia limitu, o którym mowa w pkt 1 Oświadczenia, wypłacone mi wynagrodzenie staje się kosztem niekwalifikowanym i podlega żądaniu zwrotu od Beneficjenta przez instytucję uczestniczącą w realizacji PO.
4. W okresie kwalifikowania mojego wynagrodzenia w Projekcie zobowiązuję się do aktualizacji Oświadczenia w terminie do 3 dni od zaistnienia zmiany.
5. W przypadku zatrudnienia w Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej FERS, Instytucji Wdrażającej, nie zachodzi konflikt interesów rozumiany jako naruszenie zasady bezinteresowności i bezstronności poprzez w szczególności wykonywanie zadań mających związek lub kolidujących ze stanowiskiem służbowym, mających negatywny wpływ na sprawy prowadzone w ramach obowiązków służbowych, lub na bezstronność prowadzenia spraw służbowych z uwagi na względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub związki z jakimkolwiek krajem, interes gospodarczy lub jakiekolwiek inne bezpośrednie lub pośrednie interesy osobiste;
6. Będąc świadomym odpowiedzialności karnej zgodnie z art. 297 ust. 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny (Dz. U. 1997 Nr 88 poz. 553), oświadczam, iż dane powyższe są zgodne z prawdą i stanem faktycznym na dzień składania Oświadczenia.

.…….……….……………………………

(Data i podpis składającego oświadczenie)

\* niepotrzebne skreślić

1. O ile określono w dokumentach związanych z zaangażowaniem [↑](#footnote-ref-1)
2. W przypadku działań finansowanych z innych źródeł należy wpisać „nie dotyczy”. [↑](#footnote-ref-2)
3. Należy podać liczbę godzin w formie ułamka zwykłego, gdzie liczba minut dzielona jest przez 60 (np. 5 min – 5/60, 17 minut – 17/60); ewidencja obejmuje czas nieobecności pracownika związanej ze zwolnieniami lekarskimi i urlopem wypoczynkowym,   
   a nie obejmuje czasu nieobecności pracownika związanej z urlopem bezpłatnym. W przypadku stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienia oraz innych form zaangażowania – uwzględnia czas faktycznie przepracowany, w tym czas zaangażowania   
   w ramach własnej działalności gospodarczej poza projektami (o ile dotyczy). [↑](#footnote-ref-3)
4. Limit zaangażowania zawodowego dotyczy wszystkich form zaangażowania zawodowego, w szczególności:

   1. w przypadku stosunku pracy – uwzględnia liczbę dni roboczych w danym miesiącu wynikających ze stosunku pracy, przy czym do limitu wlicza się czas nieobecności pracownika związanej ze zwolnieniami lekarskimi i urlopem wypoczynkowym, a nie wlicza się czasu nieobecności pracownika związanej z urlopem bezpłatnym,
   2. w przypadku stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienia oraz innych form zaangażowania – uwzględnia czas faktycznie przepracowany, w tym czas zaangażowania w ramach własnej działalności gospodarczej poza projektami (o ile dotyczy).

   [↑](#footnote-ref-4)